



# OFFRE D'EMPLOI



## Directeur(trice) des ressources humaines

### Description de l'entreprise

La Traversée-Centre de crise et de prévention du suicide est un organisme à but non lucratif qui offre des services et des activités de prévention, d'intervention et de postvention à l'ensemble de la population du territoire de la MRC de Pierre-De-Saurel.

La Maison la Grande Ourse Montérégie est un organisme à but non lucratif qui offre des services un centre de thérapie s'adressant aux survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel à l'ensemble de la population du Québec.

### Description du poste

Relevant du Directeur général et travaillant en étroite collaboration avec les membres de l'équipe administrative, le titulaire du poste devra gérer de façon efficace l'ensemble des activités de ressources humaines pour les deux organismes. Il sera responsable, entre autres, du recrutement, de la formation, de la gestion de la performance et de la culture organisationnelle.

### Principales fonctions

#### RÔLE-CONSEIL

Soutenir l'équipe de direction sur diverses problématiques en lien avec les ressources humaines, en fonction des lois en vigueur

Conseiller les gestionnaires concernant la rémunération des employés

Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires en ce qui a trait aux besoins de recrutement

Aider les membres de l'équipe de gestion dans la rédaction de documents RH

Coacher les gestionnaires dans la mobilisation et le développement de leur équipe

#### TÂCHES APPLIQUÉES

Gérer l'ensemble des activités des ressources humaines des deux organismes

Effectuer les processus d'embauche et intégration, en collaboration avec les gestionnaires

Développer des stratégies d'attraction, d'acquisition et de rétention des talents

Encadrer le processus d'évaluation des employés

Mener un plan de formation annuel pour les employés et les gestionnaires

Déterminer les priorités de développement des compétences

Développer, mettre à jour et promouvoir les politiques de l'organisme

Assurer des entretiens de fin d'emploi et fournir des recommandations

Effectuer l'analyse des indicateurs de performance RH

### CULTURE ORGANISATIONNELLE

Veiller à transmettre les valeurs de l'organisme à tous les nouveaux employés

Agir à titre d'ambassadeur de la culture interne

Organiser les rassemblements et les activités team building

Mettre de l'avant les formations développées par les deux organismes

Collaborer avec le responsable des communications afin de promouvoir la marque employeur

### **Qualités recherchées**

Faire preuve de professionnalisme, d'initiative, de fiabilité et d'un grand sens de l'adaptation

Très bon sens de l'analyse et gestion des priorités

Ouverture à la critique et capacité à résoudre des problèmes

Esprit d'équipe, dynamisme, créativité et rigueur

### **Compétences requises**

Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou gestion des ressources humaines ou expérience équivalente

Maîtrise de la langue française parlée et écrite

Plus de 3 ans d'expérience dans le domaine

Titre de CRHA (un atout)

Connaissance de la clientèle (un atout)

Connaissance du milieu des OSBL (un atout)

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

#### **Lieu de travail**

La Traversée-Centre de crise et de prévention du suicide  
120 chemin Sainte-Anne, Sorel-Tracy

La Maison la Grande Ourse Montérégie  
2584 rue Immaculée-Conception, Saint-Ours

#### **Horaire**

Temps complet permanent 35 heures par semaine  
Répartis du lundi au vendredi

### **Salaire**

**Salaire** : à partir de 28,75\$ selon expérience, Avantages sociaux

### **Moyen de postuler**

Si le défi vous intéresse, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intérêt par courriel, avant le 5 février 2023, à [direction@cpslatraversee.ca](mailto:direction@cpslatraversee.ca)

*\*Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour la suite du processus.*

*\*\*Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. La Traversée-Centre de crise et de prévention du suicide respecte le principe d'égalité dans l'emploi.*